

**BIBLIOGRAFIE**  
**pentru postul de director medical**

**A. DIN DOMENIUL LEGISLATIEI:**

1. HG 1389/2010, pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2011 – 2012;
2. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 53/ 2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordinul M.S.P. nr. 914/2006 privind aprobarea Normelor privind obținerea autorizației de funcționare spitalelor , cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordinul 916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare.
7. Ordinul 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public.

**B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR**

1. Nicolescu O., Verboncu I. - Fundamentele Managementului Organizatiei ( Editura Tribuna Economica, 2001 );
2. Popa I. - Management Strategic ( Editura Economica, 2005 );
3. Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar - Managementul Spitalului ( Editura Public H Press, 2006, Bucuresti ).

**T E M E - C A D R U**

**Pentru proiectul de management**

**1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului**

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative, etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

**2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane**

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;

- c) Evaluarea relatiei dintre serviciile furnizate si incadrarea cu personal
- d) Metode de crestere a performantei personalului;
- e) Stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical.

### **3. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital**

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate ( codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

### **4. Strategia managementului in activitatea de investitii**

- a) In echipamente;
- b) Modernizarea de sectii;
- c) Extinderi;
- d) Reparatii capitale.

***Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza spitalul public pentru care concureaza (maxim 8-10 pagini cu font de 14 in Arial la un rand), conform structurii propuse mai jos.***

### **STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT**

- A) Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- B) Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C) Identificarea problemelor critice;
- D) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E) Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;
  - 1. Scop;
  - 2. Obiective- indicatori;
  - 3. Activitati;
    - a) definire;
    - b) incadrare in timp- grafic Gantt;
    - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
    - d) responsabilitati
  - 4. Rezultate asteptate
  - 5. Monitorizare- indicatori;
  - 6. Evaluare- indicatori;