

BIBLIOGRAFIE
pentru postul de director financiar contabil

A. DIN DOMENIUL LEGISLATIEI:

1. HG 1389/2010, pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2011 – 2012;
2. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006, privind atribuirea contractelor de concesiune de servicii; Hotărârea Guvernului nr. 925/ 2006, pentru aprobarea normelor de aplicare a Legii nr. 34/ 2006 cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 71/ 2007;
4. Ordinul M.S.nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea BVC al spitalului public;
5. Legea finanțelor publice nr. 500/ 2002 cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 53/ 2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța Guvernului nr. 119/ 1999, privind controlul intern și controlul financiar-preventiv, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanța de urgență nr. 162/ 2008, privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
9. **Ordinul 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public**

TEME - CADRU

Pentru proiectul de management

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative, etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal

- d) Metode de crestere a performantei personalului;
- e) Stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical.

3. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

4. Strategia managementului in activitatea de investitii

- a) In echipamente;
- b) Modernizarea de sectii;
- c) Extinderi;
- d) Reparatii capitale.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8-10 pagini cu font de 14 in Arial la un rand), conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A) Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- B) Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C) Identificarea problemelor critice;
- D) Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E) Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective- indicatori;
 - 3. Activitati;
 - a) definire;
 - b) incadrare in timp- grafic Gantt;
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati
 - 4. Rezultate asteptate
 - 5. Monitorizare- indicatori;
 - 6. Evaluare- indicatori;